



РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ  
(МИНОБРАЗОВАНИЯ КРЫМА)

П Р И К А З

12.07 20 17 г.

№ 1791

г. Симферополь

**Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым**

В соответствии с ч. 7.1 ст 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьёй 65 Конституции Республики Крым, п.п. «г» п.2 Указа Главы Республики Крым от 27.02.15 № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.12.14 № 629 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Крым, и лицами, замещающими эти должности»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

**Н. ГОНЧАРОВА**

Приложение  
к приказу Министерства  
образования, науки и молодежи  
Республики Крым  
от 12.07 2017 г. № 1791

**Положение о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления в Министерстве образования, науки и молодежи Республики Крым (далее — Министерство) проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее — сведения):

а) лиц, замещающих должности руководителей организаций находящихся в ведении Министерства (далее — подведомственные организации), а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, (далее — руководители):

б) лиц, замещающих отдельные должности, перечень которых утвержден приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 11.08.2015 № 163 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым, в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством» (далее-работники), а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) граждан, претендующих на замещение должностей, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта (далее-граждане), а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

2. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, по решению министра образования, науки и молодежи Республики Крым (далее — Министр) либо лица, которому такие полномочия предоставлены в установленном порядке. Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина, руководителя или работника и оформляется в виде приказа.



3. Основанием для осуществления проверки является информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

- а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- б) подразделениями исполнительных органов государственной власти Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;
- г) Общественной палатой Российской Федерации или Республики Крым;
- д) Общероссийскими и республиканскими средствами массовой информации.

4. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

5. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней Министром образования, науки и молодежи Республики Крым.

6. При осуществлении проверки должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве вправе:

- а) проводить беседу с лицами, указанными в пункте 1 Положения ;
- б) изучать представленные лицами указанными в пункте 1 Положения, сведения и дополнительные материалы;
- в) получать от лиц, указанных в пункте 1 Положения, пояснения по представленным им сведениям и материалам.
- г) направлять запросы.

7. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, либо лицо, его замещающее обеспечивает:

- а) уведомление в письменной форме гражданина, работника, руководителя о начале в отношении его проверки - в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения о начале проверки;
- б) информирование лица, в отношении которого проводилась проверка, (в случае его обращения), о том, какие представленные им сведения, указанные в пункте 1 настоящего Положения, подлежат проверке - в течение 7 рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с указанным лицом.

8. По окончании проверки лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, обязано в течение 2 рабочих дней ознакомить лицо, в отношении которого проводилась проверка, с ее результатами.

9. Лицо, в отношении которого проводится проверка, вправе:

а) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме.

10. По результатам проверки лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, представляет Министру доклад, содержащий одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность руководителя подведомственной организации или на должность работника;

б) об отказе гражданину в назначении на должность руководителя подведомственной организации или работника;

в) о применении к работнику, руководителю подведомственной организации мер дисциплинарной ответственности;

г) об отсутствии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности к работнику, руководителю подведомственной организации.

11. По результатам рассмотрения доклада Министр в установленном порядке принимает одно из следующих решений:

а) о назначении гражданина на должность руководителя подведомственной организации;

б) об отказе гражданину в назначении на должность руководителя подведомственной организации;

в) о применении к руководителю подведомственной организации мер дисциплинарной ответственности;

г) о направлении в подведомственную организацию требования о привлечении работника к дисциплинарной ответственности или о неназначении гражданина на должность работника;

д) об отсутствии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности к работнику или руководителю подведомственной организации.

12. Копия доклада о проверке сведений в отношении работника или гражданина, претендующего на замещение должности, указанной в пп. «б» п. 1 настоящего Положения, направляется вместе с решением, указанным в п. 11 Положения руководителю соответствующей подведомственной организации, который по результатам его рассмотрения в течении 3 рабочих дней принимает решение:

а) о принятии гражданина на работу и заключении с ним трудового договора;

б) об отказе гражданину в принятии на работу и заключении с ним трудового договора;

в) о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

г) об отсутствии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности.

13. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в соответствующие государственные органы.

14. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступивших в Министерство, а также материалы проверки хранятся в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.